

**Lavoro, integrità fisica del lavoratore ecco cosa dice la Cassazione
Suprema Corte di Cassazione Civile
Sentenza del 03 Luglio 2013, n. 16649**

La Cassazione, con la sentenza che si riporta, ha trattato un caso che gli ha permesso di esporre dei principi di diritto importanti e fondamentali dei lavoratori relativi alla tutela dell'integrità fisica di questi ultimi.

La Corte ha infatti stabilito che il datore di lavoro è interamente responsabile, e non può invocare un concorso di colpa del lavoratore negligente, in caso di violazione delle norme poste a tutela dell'integrità fisica del lavoratore.

Questo è quanto emerge dalla sentenza in cui si precisa altresì che, ove vi fosse stato da parte del lavoratore un comportamento imprudente, disattento e negligente questa ipotesi assume solo l'efficacia di mera occasione o modalità dell'iter produttivo dell'evento, che in ogni caso si è verificato perchè non sono state prese le adeguate cautele che altrimenti avrebbero impedito il danno.

Leggi il testo della [Sentenza n. 16649-2013](#)